

## ΟΙ ΠΕΡΙ ΤΗΣ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΚΥΠΡΟΥ ΝΟΜΟΙ ΤΟΥ 2002 ΕΩΣ 2024

## Οδηγία δυνάμει των άρθρων 16 και 23

## ΠΡΟΟΙΜΙΟ.

Επίσημη  
Εφημερίδα της Ε.Ε.:  
L 2024/1619,  
19.06.2024.

ΕΠΕΙΔΗ, κρίνεται επιβεβλημένη η τροποποίηση των περί των Υπαλλήλων της Κεντρικής Τράπεζας της Κύπρου (Όροι Υπηρεσίας) Οδηγιών για σκοπούς εναρμόνισης με το Άρθρο 4α της Οδηγίας 2024/1619/ΕΕ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 31<sup>ης</sup> Μαΐου 2024 για την τροποποίηση της οδηγίας 2013/36/ΕΕ όσον αφορά τις εποπτικές εξουσίες, τις κυρώσεις, τα υποκαταστήματα τρίτων χωρών και τους περιβαλλοντικούς, κοινωνικούς και σχετικούς με τη διακυβέρνηση κινδύνους,

ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ, θα πρέπει να οριστούν ελάχιστες απαιτήσεις για την πρόληψη των συγκρούσεων συμφερόντων και τον περιορισμό της μεταπήδησης από τον δημόσιο στον ιδιωτικό τομέα, προβλέποντας ιδίως, για περιόδους αναμονής και απαγόρευση των μέσων διαπραγμάτευσης που εκδίδονται από εποπτευόμενες οντότητες,

ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ, υπάλληλοι οι οποίοι υπόκεινται σε περιόδους αναμονής θα πρέπει να δικαιούνται κατάλληλη αποζημίωση, σκοπός της οποίας θα πρέπει να είναι η αποζημίωση για την αδυναμία τους να αναλάβουν εργασία, για ορισμένο χρονικό διάστημα, σε οντότητες σχετικά με τις οποίες ισχύουν οι εν λόγω περιορισμοί αναμονής,

ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ, η εργασία στον ιδιωτικό ή άλλο τομέα από πρώην υπαλλήλους της Κεντρικής Τράπεζας της Κύπρου πρέπει να αναλαμβάνεται χωρίς να κινδυνεύει το δημόσιο συμφέρον από τη χρησιμοποίηση προνομιακής πληροφόρησης, την οποία τα πρόσωπα αυτά κατέχουν λόγω της θέσης που είχαν,

ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ, θα πρέπει να επιδιωχθεί η αποτροπή των υπαλλήλων από το να ενεργούν για προσωπικό συμφέρον κατά τη διάρκεια της εργοδότησής τους στην Κεντρική Τράπεζα της Κύπρου,

ΚΑΙ ΕΠΕΙΔΗ, πρώην υπάλληλοι της Κεντρικής Τράπεζας της Κύπρου δύνανται, λόγω της θέσης που κατείχαν, ανεξαρτήτως αν αυτοί ασκούσαν διοικητικά καθήκοντα, να έχουν πρόσβαση σε προνομιακή πληροφόρηση, που ενδεχομένως να τύχει χρήσης σε βάρος του δημοσίου συμφέροντος,

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Κεντρικής Τράπεζας της Κύπρου, ασκώντας τις εξουσίες που χορηγούνται σε αυτό σύμφωνα με την παράγραφο (γ) του άρθρου 16 και το εδάφιο (2) του άρθρου 23 των περί της Κεντρικής Τράπεζας της Κύπρου Νόμων του 2002 έως 2024, με τη σύσταση του Διοικητή της Κεντρικής Τράπεζας της Κύπρου, εκδίδει την πιο κάτω Οδηγία:

138 (Ι) του 2002  
166 (Ι) του 2003  
34 (Ι) του 2007  
86 (Ι) του 2013  
103 (Ι) του 2013  
66 (Ι) του 2014  
139 (Ι) του 2014  
144 (Ι) του 2014  
107 (Ι) του 2016  
170 (Ι) του 2017  
114(Ι) του 2024.

Συνοπτικός  
τίτλος.

Επίσημη  
Εφημερίδα,  
Παράρτημα  
Τρίτο (Ι):  
31.05.2024  
(Κ.Δ.Π. 195/2024)  
Επίσημη  
Εφημερίδα,  
Παράρτημα  
Τρίτο (Ι):  
30.08.2024

1. Η παρούσα Οδηγία θα αναφέρεται ως η περί των Υπαλλήλων της Κεντρικής Τράπεζας της Κύπρου (Όροι Υπηρεσίας) (Τροποποιητική) (Αρ. 3) Οδηγία του 2025 και θα διαβάζεται μαζί με τις περί των Υπαλλήλων της Κεντρικής Τράπεζας της Κύπρου (Όροι Υπηρεσίας) Οδηγίες του 2024 μέχρι Τροποποιητική (Αρ. 2) του 2025 (που στο εξής θα αναφέρονται ως οι «βασικές οδηγίες») και οι βασικές οδηγίες και η παρούσα Οδηγία θα αναφέρονται μαζί ως οι περί των Υπαλλήλων της Κεντρικής Τράπεζας της Κύπρου (Όροι Υπηρεσίας) Οδηγίες του 2024 μέχρι (Αρ. 3) 2025.

(Κ.Δ.Π. 292/2024)  
Επίσημη  
Εφημερίδα,  
Παράρτημα  
Τρίτο (I):  
30.12.2024  
(Κ.Δ.Π. 463/2024).  
Επίσημη  
Εφημερίδα,  
Παράρτημα  
Τρίτο (I):  
31.01.2025  
(Κ.Δ.Π. 30/2025)  
Επίσημη  
Εφημερίδα,  
Παράρτημα  
Τρίτο (I):  
31.03.2025  
(Κ.Δ.Π. 94/2025).

Τροποποίηση της  
παραγράφου 2 των  
βασικών οδηγιών.

2. Η υποπαράγραφος (1) της παραγράφου 2 των βασικών οδηγιών τροποποιείται με την προσθήκη, στην κατάλληλη αλφαβητική σειρά, των ακόλουθων νέων όρων και των ορισμών τους:

«“Προσωπικό συμφέρον” σημαίνει πραγματικό ή δυνητικό ωφέλημα, χρηματικής ή μη χρηματικής φύσης, που προσπορίζεται σε μέλος του προσωπικού ή οργάνου, συμπεριλαμβανομένου, ενδεικτικά, ωφελήματος προσποριζόμενου σε μέλη της άμεσης οικογένειας (γονείς, τέκνα, αδελφία), σύζυγο ή σύντροφο.»

«“Σύγκρουση συμφερόντων” σημαίνει κατάσταση στο πλαίσιο της οποίας προσωπικά συμφέροντα ενδέχεται να επηρεάζουν ή να θεωρηθεί ότι επηρεάζουν την αμερόληπτη και αντικειμενική εκτέλεση καθηκόντων και αρμοδιοτήτων.»

Τροποποίηση της  
παραγράφου 41  
των βασικών  
οδηγιών.

3. Η παράγραφος 41 των βασικών οδηγιών τροποποιείται με την αρίθμηση της υφιστάμενης παραγράφου αυτής ως (1) και με την προσθήκη στο τέλος αυτής των νέων υποπαραγράφων (2) έως (6):

«(2) Χωρίς επηρεασμό της υποπαραγράφου (1), υπάλληλοι της Τράπεζας απαγορεύεται να προσλαμβάνονται ή να αποδέχονται οποιαδήποτε σύμβαση για την παροχή επαγγελματικών υπηρεσιών κατά τη διάρκεια της περιόδου αναμονής, όπως αυτή ορίζεται στην υποπαράγραφο (3) κατωτέρω, με οποιοδήποτε από τα ακόλουθα:

(α) Ιδρύματα με τα οποία ο υπάλληλος έχει συνδεθεί άμεσα για σκοπούς εποπτείας, συμπεριλαμβανομένων άμεσων ή έμμεσων μητρικών επιχειρήσεων, θυγατρικών ή συνδεδεμένων εταιρειών των εν λόγω ιδρυμάτων·

(β) οντότητες που παρέχουν υπηρεσίες σε οποιαδήποτε από τα ιδρύματα που αναφέρονται στο σημείο (α)·

(γ) οντότητες που ασκούν δραστηριότητες εκπροσώπησης και υπεράσπισης συμφερόντων (lobbying and advocacy activities) με στόχο την Τράπεζα σχετικά με θέματα για τα οποία ήταν υπεύθυνος ο Υπάλληλος κατά τη διάρκεια της απασχόλησής του.

(3) (α) Η περίοδος αναμονής αρχίζει από την ημερομηνία κατά την οποία έπαυσε η άμεση συμμετοχή του υπαλλήλου στην εποπτεία των ιδρυμάτων που αναφέρονται στην υποπαράγραφο (2)(α).

(β) Κατά τη διάρκεια περιόδου αναμονής, η Τράπεζα διασφαλίζει ότι ο υπάλληλος δεν έχει πρόσβαση σε εμπιστευτικές και ευαίσθητες πληροφορίες που αφορούν τα ιδρύματα που αναφέρονται στην υποπαράγραφο 2(α) και δύναται να προβεί σε ενέργειες περιλαμβανομένης της μετακίνησης του υπαλλήλου.

(γ) Για τους υπαλλήλους που συμμετέχουν άμεσα στην εποπτεία των ιδρυμάτων που αναφέρονται στην υποπαράγραφο (2)(α), σε περίπτωση πρόσληψης ή αποδοχής οποιασδήποτε σύμβασης για την παροχή επαγγελματικών υπηρεσιών-

(i) από ιδρύματα και οντότητες που αναφέρονται στις υποπαραγράφους 2(α) και (β), η διάρκεια της περιόδου αναμονής είναι έξι μήνες,

(ii) από οντότητες που αναφέρονται στην υποπαράγραφο (2)(γ), η διάρκεια της περιόδου αναμονής είναι τρεις μήνες και

(iii) από άμεσους ανταγωνιστές των ιδρυμάτων που αναφέρονται στην υποπαράγραφο 2(α), η διάρκεια της περιόδου αναμονής είναι τρεις μήνες.

(4) (α) Υπάλληλος που υπόκειται στην απαγόρευση της υποπαραγράφου (2) και έχει τερματίσει την απασχόλησή του στην Τράπεζα δικαιούται αποζημίωση για την εν

λόγω απαγόρευση για την περίοδο αναμονής που ισχύει ανά περίπτωση, η οποία καθορίζεται στο 50% του τελευταίου ακαθάριστου μισθού του εν λόγω υπαλλήλου.

- (β) Η αποζημίωση καταβάλλεται μόνο μετά από γραπτή γνωστοποίηση του υπαλλήλου προς την Τράπεζα, επίσημης και δεσμευτικής προσφοράς εργοδότησης από ίδρυμα ή οντότητα, που περιλαμβάνεται στην υποπαράγραφο (2), την οποία απαγορεύεται να αποδεχθεί λόγω της υποχρέωσης περιόδου αναμονής.
- (γ) Η καταβολή αποζημίωσης σε υπάλληλο τερματίζεται εφόσον αυτός, κατά τη διάρκεια της περιόδου αναμονής, έχει εργοδοτηθεί στον δημόσιο τομέα ή στον ιδιωτικό τομέα ή σε ίδρυμα ή οντότητα άλλη από τα αναφερόμενα στην υποπαράγραφο (2), ή αυτοεργοδοτηθεί ή λαμβάνει συνταξιοδοτικά ωφελήματα. Τυχόν επίδομα ανεργίας που λαμβάνει ο υπάλληλος αφαιρείται από την αποζημίωση που του καταβάλλεται:

Νοείται ότι ο υπάλληλος, σε περίπτωση εργοδότησής του στον δημόσιο τομέα ή στον ιδιωτικό τομέα ή σε ίδρυμα ή οντότητα άλλη από τα αναφερόμενα στην υποπαράγραφο (2) ή αυτοεργοδοτησής του ή έναρξης λήψης συνταξιοδοτικών ή ανεργιακών επιδομάτων κατά την περίοδο που λαμβάνει αποζημίωση, οφείλει να ενημερώνει χωρίς καθυστέρηση γραπτώς την Τράπεζα.

(5) Η αρμόδια οργανική μονάδα που έχει την ευθύνη για την κανονιστική συμμόρφωση και δεοντολογία δύναται να εκδίδει κατευθυντήριες γραμμές σε σχέση με την εφαρμογή της παρούσας παραγράφου περιλαμβανομένων εγκυκλίων υιοθέτησης κατευθυντήριων γραμμών της Ευρωπαϊκής Αρχής Τραπεζών και τηρεί αρχείο των υπαλλήλων στους οποίους έχει εφαρμοστεί περίοδος αναμονής.

(6) Σε περίπτωση αμφιβολίας ως προς την ερμηνεία της παρούσας παραγράφου οι υπάλληλοι μπορούν να συμβουλευούνται την αρμόδια οργανική μονάδα που έχει την ευθύνη για την κανονιστική συμμόρφωση και δεοντολογία.».

4. Η παράγραφος 44 των βασικών οδηγιών τροποποιείται, με την αντικατάσταση στην υποπαράγραφο (2) αυτής, του ορισμού «χρηματοοικονομικό μέσο», με τον ακόλουθο νέο ορισμό:

«“χρηματοοικονομικό μέσο” σημαίνει οποιοδήποτε από τα ακόλουθα: α) η σύμβαση από την οποία προκύπτει ένα χρηματοοικονομικό στοιχείο ενεργητικού για το ένα συμβαλλόμενο μέρος και ένα χρηματοπιστωτικό στοιχείο παθητικού ή ιδίου κεφαλαίου για το έτερο συμβαλλόμενο μέρος, β) τα χρηματοοικονομικά μέσα όπως ορίζονται στο άρθρο 4(1), σημείο 15 της Οδηγίας 2014/65/ΕΕ (MiFID II), σε συνδυασμό με το τμήμα Γ του Παραρτήματος I αυτής, γ) ένα παράγωγο χρηματοοικονομικό μέσο, δ) ένα πρωτογενές χρηματοοικονομικό μέσο, ε) ένα μέσο σε μετρητά, και στ) μέσα που εκδίδονται με τη χρήση τεχνολογίας καταμετρημένου καθολικού (distributed ledger technology).».

5. Η παράγραφος 45 των βασικών οδηγιών τροποποιείται ως ακολούθως:

(α) με τη διαγραφή του πλαγιότιτλου της παραγράφου 45 και την αντικατάστασή του με τον ακόλουθο νέο πλαγιότιτλο:

«Ιδιωτικές χρηματοοικονομικές συναλλαγές – Παρακολούθηση Συμμόρφωσης και Δήλωση Συμφερόντων»,

(β) με την προσθήκη, αμέσως μετά την υποπαράγραφο (3) αυτής, των ακόλουθων νέων υποπαραγράφων (4) και (5):

«(4)(α) Χωρίς επηρεασμό της υποχρέωσης της παραγράφου 38(στ), οι υπάλληλοι υποχρεούνται να υποβάλλουν σε ετήσια βάση, μέχρι την 15<sup>η</sup> Ιανουαρίου εκάστου έτους, στην αρμόδια οργανική μονάδα που έχει την ευθύνη για την κανονιστική συμμόρφωση και δεοντολογία, υπογεγραμμένη Δήλωση Συμφερόντων (εφεξής «η Δήλωση Συμφερόντων»), που περιλαμβάνει πληροφορίες σχετικά με τις ιδιωτικές δραστηριότητες, τα καθήκοντα και τα οικονομικά συμφέροντά τους, καθώς και τυχόν σύγκρουση συμφερόντων τους:

Νοείται ότι τα εν λόγω οικονομικά συμφέροντα περιλαμβάνουν συμμετοχές με τη μορφή μετοχικών κεφαλαίων, μετοχών, ομολόγων, αμοιβαίων κεφαλαίων, επενδυτικών κεφαλαίων, κεφαλαίων μικτού τύπου, αμοιβαίων κεφαλαίων αντιστάθμισης κινδύνου και διαπραγματεύσιμων αμοιβαίων κεφαλαίων.

(β) Η Δήλωση Συμφερόντων αξιολογείται από την αρμόδια οργανική μονάδα, η οποία φέρει την ευθύνη για θέματα κανονιστικής συμμόρφωσης και δεοντολογίας.

Σε περίπτωση που διαπιστωθεί σύγκρουση συμφερόντων, η εν λόγω μονάδα ενημερώνει τον Διοικητή για τα κατάλληλα μέτρα που πρέπει να ληφθούν, προκειμένου να αντιμετωπιστεί ή να μετριαστεί η σύγκρουση.

Τα μέτρα αυτά δύναται, εφόσον κριθεί αναγκαίο, να περιλαμβάνουν την απαλλαγή του υπαλλήλου από καθήκοντα ή αρμοδιότητες που συνδέονται με το αντικείμενο της σύγκρουσης συμφερόντων ή/και την αποξένωση, περιλαμβανομένων της πώλησης και διάθεσης, των οικονομικών συμφερόντων που προκαλούν τη σύγκρουση.

(γ) Όλες οι περιπτώσεις υπαρκτής ή ενδεχόμενης περίπτωσης σύγκρουσης

Τροποποίηση της παραγράφου 44 των βασικών οδηγιών.

Επίσημη Εφημερίδα της ΕΕ: L.173, 12.06.2014 σσ. 349–496

Τροποποίηση της παραγράφου 45 των βασικών οδηγιών.

συμφερόντων που υποβάλλονται μέσω της Δήλωσης Συμφερόντων, καταχωρούνται σε ειδικό μητρώο που τηρείται στην αρμόδια οργανική μονάδα που έχει την ευθύνη για την κανονιστική συμμόρφωση και δεοντολογία, η οποία παρακολουθεί την εφαρμογή όλων των μετριαστικών μέτρων που έχουν αποφασιστεί για τη διαχείριση των εν λόγω συγκρούσεων.

- (δ) Η υποχρέωση υποβολής Δήλωσης Συμφερόντων ισχύει χωρίς επηρεασμό της υποχρέωσης της υποπαραγράφου 45(1) και δεν αναιρεί ούτε περιορίζει την αυτοτελή και παράλληλη ισχύ της έτερης υποχρέωσης.
- (ε) Η Δήλωση Συμφερόντων υποβάλλεται για πρώτη φορά κατά τον διορισμό του υπαλλήλου και τυγχάνει αξιολόγησης από την αρμόδια οργανική μονάδα που έχει την ευθύνη για την κανονιστική συμμόρφωση και δεοντολογία, προτού ο υπάλληλος αναλάβει επίσημα τα καθήκοντά του. Σε περίπτωση που διαπιστωθεί σύγκρουση συμφερόντων, ισχύουν κατ' αναλογία, οι διατάξεις που αναφέρονται στην παράγραφο 45(4)(β).
- (5) Η αρμόδια οργανική μονάδα που έχει την ευθύνη για την κανονιστική συμμόρφωση και δεοντολογία δύναται να εκδίδει κατευθυντήριες γραμμές σε σχέση με την εφαρμογή της παρούσας παραγράφου.»

6. Η παρούσα Οδηγία δεν θίγει τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις της Τράπεζας, ως αρμόδιας εποπτικής αρχής, σύμφωνα με διεθνή ή ευρωπαϊκά συστήματα χρηματοπιστωτικής εποπτείας περιλαμβανομένων ιδίως τον ενιαίο εποπτικό μηχανισμό που θεσπίστηκε βάσει του κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 1024/2013 του Συμβουλίου και του κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 468/2014 της Ευρωπαϊκής Κεντρικής Τράπεζας και εφαρμόζεται χωρίς επηρεασμό:

- (α) της εφαρμογής της Κατευθυντήριας Γραμμής (ΕΕ) 2021/2256 της Ευρωπαϊκής Κεντρικής Τράπεζας της 2ας Νοεμβρίου 2021 για τον καθορισμό των αρχών του πλαισίου δεοντολογίας του ενιαίου εποπτικού μηχανισμού (ΕΚΤ/2021/50) ως εκάστοτε τροποποιείται,
- (β) της Κατευθυντήριας Γραμμής (ΕΕ) 2021/2253 της Ευρωπαϊκής Κεντρικής Τράπεζας της 2ας Νοεμβρίου 2021 για τον καθορισμό των αρχών του πλαισίου δεοντολογίας του Ευρωσυστήματος (ΕΚΤ/2021/49) ως εκάστοτε τροποποιείται, και,
- (γ) των υποχρεώσεων που προκύπτουν από τον Κώδικα συμπεριφοράς ανωτάτων λειτουργών της Ευρωπαϊκής Κεντρικής Τράπεζας, ως εκάστοτε τροποποιείται.

7. Η παρούσα Οδηγία τίθεται σε ισχύ στις 11 Ιανουαρίου 2026.

Σχέση της παρούσας Οδηγίας με το ευρωπαϊκό νομοθετικό πλαίσιο.  
Επίσημη Εφημερίδα της ΕΕ: L.287, 29.10.2023, σσ.63-89.  
Επίσημη Εφημερίδα της ΕΕ: L.141, 14.05.2014, σσ.1-50.  
Επίσημη Εφημερίδα της ΕΕ: L.454, 17.12.2021, σσ.21-31.  
Επίσημη Εφημερίδα της ΕΕ: L.454, 17.12.2021, σσ.7-16.  
Έναρξη της ισχύος της παρούσας Οδηγίας.