

## Αριθμός 458

## ΟΙ ΠΕΡΙ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΚΥΠΡΟΥ ΝΟΜΟΙ ΤΟΥ 2002 ΕΩΣ 2013

## Οδηγία δυνάμει των άρθρων 16 και 23 των περί Κεντρικής Τράπεζας της Κύπρου Νόμων

<p>Προοίμιο. 168(I) του 2012 31(I) του 2013 151(I) του 2013.</p> <p>138(I) του 2002 166(I) του 2003 34(I) του 2007 86(I) του 2013 103(I) του 2013.</p>	<p>ΕΠΕΙΔΗ σύμφωνα με τον περί της Μείωσης των Απολαβών και των Συντάξεων των Αξιωματούχων, Εργοδοτούμενων και Συνταξιούχων της Κρατικής Υπηρεσίας και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα (Τροποποιητικό) (Αρ. 2) Νόμο του 2013 η Κεντρική Τράπεζα της Κύπρου δεν εμπίπτει στις πρόνοιες των περί της Μείωσης των Απολαβών και των Συντάξεων των Αξιωματούχων, Εργοδοτούμενων και Συνταξιούχων της Κρατικής Υπηρεσίας και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Νόμων του 2012 έως (Αρ. 2) του 2013 και</p> <p>ΕΠΕΙΔΗ οι περί Κεντρικής Τράπεζας της Κύπρου Νόμοι του 2002 έως (Αρ. 2) του 2013 παρέχουν στο Διοικητικό Συμβούλιο της Κεντρικής Τράπεζας της Κύπρου εξουσία για τον καθορισμό των όρων υπηρεσίας όλων των υπαλλήλων της Κεντρικής Τράπεζας,</p> <p>Το Διοικητικό Συμβούλιο της Κεντρικής Τράπεζας, ασκώντας τις εξουσίες που χορηγούνται σε αυτό σύμφωνα με την παράγραφο (γ) του άρθρου 16 και το εδάφιο (2) του άρθρου 23 των περί Κεντρικής Τράπεζας της Κύπρου Νόμων του 2002 έως (Αρ. 2) 2013, με τη σύσταση του Διοικητή εκδίδει την πιο κάτω Οδηγία:</p>
<p>Συνοπτικός τίτλος.</p>	<p>1. Η παρούσα Οδηγία θα αναφέρεται ως η περί της Μείωσης των Απολαβών και των Συντάξεων των Υπαλλήλων και Συνταξιούχων της Κεντρικής Τράπεζας της Κύπρου (Προσωρινές Διατάξεις) Οδηγία του 2013.</p> <p>Στην παρούσα Οδηγία -</p> <p>«απολαβές» σημαίνει το μισθό ή την αντιμισθία ή την αποζημίωση ή τη χορηγία που καταβάλλεται σε υπάλληλο με βάση την καθορισμένη για τη θέση του μισθοδοτική κλίμακα ή πάγιο μισθό ή ωρομίσθιο ή άλλη ρύθμιση και περιλαμβάνει οποιαδήποτε γενική αύξηση μισθών και τιμαριθμικό επίδομα, καθώς και οποιαδήποτε αποζημίωση ή επίδομα καταβάλλεται από την Τράπεζα και λαμβάνεται υπόψη για σκοπούς υπολογισμού του καταβλητέου από αυτόν φόρου εισοδήματος·</p> <p>«υπάλληλος» σημαίνει οποιοδήποτε πλήρως απασχολούμενο υπάλληλο που διορίζεται από την Τράπεζα σε μόνιμη θέση πάνω σε ετήσια βάση και για τους σκοπούς των παρουσών Οδηγιών περιλαμβάνει μερικώς απασχολούμενο ή έκτακτο υπάλληλο και πρόσωπο που εργάζεται στην Τράπεζα δυνάμει σύμβασης εργασίας·</p>
<p>Επίσημη Εφημερίδα Παράρτημα Τρίτο (I): 21.04.2000 07.02.2003.</p>	<p>«σύνταξη» σημαίνει τη σύνταξη που καταβάλλεται δυνάμει των εκάστοτε σε ισχύ περί Συντάξεων Υπαλλήλων Κεντρικής Τράπεζας της Κύπρου Κανονισμών του 2000 και των περί Συντάξεων Υπαλλήλων Κεντρικής Τράπεζας της Κύπρου - Σύνταξη και Εφάπαξ Ποσό Οδηγιών του 2003 ή οποιουδήποτε νόμου ή Οδηγιών ή Κανονισμών ή συμβάσεων απασχόλησης ή διοικητικών ρυθμίσεων ή πρακτικών σε συνταξιούχο της Τράπεζας ή αναφορικά με αυτόν, αλλά δεν περιλαμβάνει φιλοδώρημα ή εφάπαξ ποσό·</p> <p>«συνταξιούχος» έχει την έννοια που αποδίδεται στον όρο αυτό στην παράγραφο 2 των εκάστοτε σε ισχύ περί Συντάξεων Υπαλλήλων Κεντρικής Τράπεζας της Κύπρου Κανονισμών του 2000 και των περί Συντάξεων Υπαλλήλων Κεντρικής Τράπεζας της Κύπρου - Σύνταξη και Εφάπαξ Ποσό Οδηγιών του 2003·</p> <p>«Τράπεζα» σημαίνει την Κεντρική Τράπεζα της Κύπρου.</p>
<p>Μείωση απολαβών και συντάξεων. Επίσημη Εφημερίδα Παράρτημα Τρίτο (I): 23.04.2004 18.02.2005 17.06.2005 22.07.2005 19.01.2007 16.03.2007 14.12.2007 11.01.2008 24.04.2008 19.03.2010 18.06.2010 16.12.2011 22.06.2012 13.07.2012.</p>	<p>3. Ανεξάρτητα από τις διατάξεις των περί Υπαλλήλων της Κεντρικής Τράπεζας της Κύπρου (Όροι Υπηρεσίας) Οδηγιών του 2004 μέχρι (Αρ.2) του 2012 και των περί Συντάξεων Υπαλλήλων Κεντρικής Τράπεζας της Κύπρου Κανονισμών του 2000 και των περί Συντάξεων Υπαλλήλων Κεντρικής Τράπεζας της Κύπρου - Σύνταξη και Εφάπαξ Ποσό Οδηγιών του 2003 ή οποιωνδήποτε άλλων οδηγιών ή κανονισμών ή πρακτικών ή ρυθμίσεων που ρυθμίζουν θέματα καταβολής απολαβών και σύνταξης, οι ακαθάριστες μηνιαίες απολαβές υπαλλήλων και οι συντάξεις των συνταξιούχων, μειώνονται, ως ακολούθως:</p>

- Επίσημη Εφημερίδα  
Παράρτημα Τρίτο (I):  
21.04.2000  
07.02.2003.
- (α) (i) για κάθε ευρώ από ένα σεντ (€0,01) και άνω έως χίλια ευρώ (€1.000,00), κατά ποσοστό 0,8%,  
(ii) για κάθε ευρώ από χίλια ευρώ και ένα σεντ (€1.000,01) και άνω έως χίλια πεντακόσια ευρώ (€1.500,00), κατά ποσοστό 7,3%,  
(iii) για κάθε ευρώ από χίλια πεντακόσια ευρώ και ένα σεντ (€1.500,01) και άνω έως δύο χιλιάδες ευρώ (€2.000,00), κατά ποσοστό 9,3%,  
(iv) για κάθε ευρώ από δύο χιλιάδες ευρώ και ένα σεντ (€2.000,01) και άνω έως τρεις χιλιάδες ευρώ (€3.000,00), κατά ποσοστό 10,5%,  
(v) για κάθε ευρώ από τρεις χιλιάδες ευρώ και ένα σεντ (€3.000,01) και άνω έως τέσσερις χιλιάδες ευρώ (€4.000,00), κατά ποσοστό 13%,  
(vi) για κάθε ευρώ από τέσσερις χιλιάδες ευρώ και ένα σεντ (€4.000,01) και άνω, κατά ποσοστό 14,5%.
- (β) Με ισχύ από την 1η Ιανουαρίου 2014, οι ακαθάριστες μηνιαίες απολαβές ή και η μηνιαία σύνταξη πέραν του ενός ευρώ (€1,00) μειώνονται κατά ποσοστό 3%, επιπρόσθετα από τη μείωση που προβλέπεται στην πιο πάνω υποπαράγραφο (α).
- Υπολογισμός των συνταξιοδοτικών ωφελημάτων.
4. Η δύναμη της παραγράφου 3 της παρούσας Οδηγίας μείωση των απολαβών δεν λαμβάνεται υπόψη για τον υπολογισμό, κατά την ημερομηνία αφυπηρέτησης, των συνταξιοδοτικών ωφελημάτων ή άλλων ωφελημάτων αφυπηρέτησης υπαλλήλου, με βάση τους εκάστοτε εν ισχύ περί Συντάξεων Υπαλλήλων Κεντρικής Τράπεζας της Κύπρου Κανονισμών του 2000 και των περί Συντάξεων Υπαλλήλων Κεντρικής Τράπεζας της Κύπρου - Σύνταξη και Εφάπαξ Ποσό Οδηγιών του 2003 ή οποιοδήποτε νόμο ή Οδηγίες ή Κανονισμούς.
- Υπολογισμός των αποζημιώσεων και άλλων επιδομάτων που υπολογίζονται βάσει της μισθοδοτικής κλίμακας ή των πάγιων μισθών.
5. Η υπερωριακή αποζημίωση, τα επιδόματα βάρδιας και τυχόν άλλα επιδόματα ή αποζημιώσεις που υπολογίζονται βάσει της μισθοδοτικής κλίμακας ή των πάγιων μισθών ή άλλων ρυθμίσεων υπολογίζονται με βάση τις εκάστοτε εν ισχύ περί Υπαλλήλων της Κεντρικής Τράπεζας της Κύπρου (Όροι Υπηρεσίας) Οδηγίες του 2004 μέχρι (Αρ. 2) του 2012 ή οποιοδήποτε νόμο ή Οδηγίες ή Κανονισμούς ή Εγκυκλίους ή άλλες ρυθμίσεις και στη συνέχεια μειώνονται δύναμη της παραγράφου 3 της παρούσας Οδηγίας.
- Έναρξη ισχύος της παρούσας Οδηγίας.
6. Η παρούσα Οδηγία τίθεται σε ισχύ από τις 7 Δεκεμβρίου 2013.