

Αριθμός 113

Οι περί Συντάξεων Υπαλλήλων Κεντρικής Τράπεζας της Κύπρου – Σύνταξη και Εφάπαξ Ποσό, Οδηγίες του 2003, οι οποίες εκδόθηκαν από το Διοικητικό Συμβούλιο της Τράπεζας δυνάμει των άρθρων 16 και 23 του περί Κεντρικής Τράπεζας της Κύπρου Νόμου του 2002.

Ο ΠΕΡΙ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΚΥΠΡΟΥ
ΝΟΜΟΣ ΤΟΥ 2002

Οδηγίες δυνάμει των άρθρων 16 και 23

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Τράπεζας, ασκώντας τις εξουσίες που χορηγούνται σ' αυτό σύμφωνα με την παράγραφο (γ) του άρθρου 16 και το εδάφιο (2) του άρθρου 23 του περί Κεντρικής Τράπεζας της Κύπρου Νόμου του 2002, με τη σύσταση του Διοικητή, εκδίδει την πιο κάτω Οδηγία, η οποία αφορά τη χορήγηση και υπολογισμό σύνταξης και εφάπαξ ποσού.

Σύνταξη και εφάπαξ ποσό

Σε υπάλληλο ο οποίος έχει συμπληρώσει υπηρεσία πέντε ή περισσότερα έτη καταβάλλεται κατά την αφυπηρέτησή του σε οποιαδήποτε από τις περιπτώσεις που ακολουθούν:

- (α) Με τη συμπλήρωση της ηλικίας υποχρεωτικής αφυπηρέτησης ή κατά οποιοδήποτε μεταγενέστερο χρόνο, ή σε οποιαδήποτε περίπτωση κατά την οποία το Συμβούλιο ήθελε απαιτήσει από τον υπάλληλο ή επιτρέψει σ' αυτόν να αφυπηρευτεί όταν συμπληρώσει την ηλικία των πενήντα πέντε ετών ή σε οποιοδήποτε μεταγενέστερο χρόνο το Συμβούλιο απαιτήσει απ' αυτόν ή επιτρέψει σ' αυτόν να αφυπηρευτεί·
- (β) με την κατάργηση της θέσης του·
- (γ) με την υποχρεωτική αφυπηρέτηση για χάρη βελτιώσεων στην οργανική διάρθρωση της Τράπεζας με τις οποίες δυνατό να επιτευχθεί αποτελεσματικότερη λειτουργία ή οικονομία·
- (δ) αν το Συμβούλιο ικανοποιηθεί από έκθεση Ιατρικού Συμβουλίου ότι ο υπάλληλος δεν μπορεί να εκτελεί τα καθήκοντά του λόγω πνευματικής ή σωματικής ανικανότητας και ότι η ανικανότητα αυτή πιθανόν να είναι μόνιμη·
- (ε) σε περίπτωση κατά την οποία ο τερματισμός της απασχόλησης γίνεται για εξειδικευμένους λόγους δημοσίου συμφέροντος με βάση τις διατάξεις του εκάστοτε σε ισχύ περί Κεντρικής Τράπεζας της Κύπρου Νόμου και των δυνάμει αυτού εκδοθέντων Οδηγιών·
- (στ) σε περίπτωση κατά την οποία για λόγους δημοσίου συμφέροντος η αφυπηρέτηση υπαλλήλου καθίσταται αναγκαία έτσι ώστε αυτός να αναλάβει δημόσιο λειτουργήμα ασυμβίβαστο με το αξίωμα ή τη θέση που κατέχει στην Τράπεζα·
- (ζ) σε περίπτωση αφυπηρέτησης υπαλλήλου λόγω αναίτιας υπηρεσιακής ανεπάρκειας ή ακαταλληλότητάς του·
- (η) με την αφυπηρέτηση για λόγους δημοσίου συμφέροντος για να διοριστεί σε οργανισμό δημοσίου δικαίου ή αρχή τοπικής αυτοδιοίκησης·
- (θ) σε περίπτωση οικειοθελούς πρόωρης αφυπηρέτησης·
- (ι) σε περίπτωση επιβολής από το αρμόδιο πειθαρχικό όργανο, της πειθαρχικής ποινής της αναγκαστικής αφυπηρέτησης,

ετήσια σύνταξη με βάση το συντελεστή ένα οκτακοσιοστό των ετήσιων συντάξιμων απολαβών του κατά την ημερομηνία της αφυπηρέτησής του για κάθε συμπληρωμένο μήνα συντάξιμης υπηρεσίας και εφάπαξ ποσό—

- από 1.1.2002, ίσο με την ετήσια σύνταξη πολλαπλασιαζόμενη με 14,5 και διαιρούμενου του ποσού που προκύπτει διά τρία·
- από 1.1.2003, ίσο με την ετήσια σύνταξη πολλαπλασιαζόμενη με 15 και διαιρούμενου του ποσού που προκύπτει διά τρία·
- από 1.1.2004, ίσο με την ετήσια σύνταξη πολλαπλασιαζόμενη με 15,5 και διαιρούμενου του ποσού που προκύπτει διά τρία·

Νοείται ότι η ετήσια σύνταξη που καταβάλλεται σε υπάλληλο κατά την ημερομηνία της αφυπηρέτησής του δεν μπορεί να υπερβαίνει το ένα δεύτερο των ετήσιων συντάξιμων απολαβών του.

Οι περί Συντάξεων Υπαλλήλων της Κεντρικής Τράπεζας της Κύπρου Κανονισμοί του 2000, εξακολουθούν μέχρις ότου ανακληθούν ή αντικατασταθούν να ισχύουν, καθ' ην έκταση δεν είναι ασυμβίβαστοι με τις διατάξεις των Οδηγιών αυτών.